

### Informācija par sociālajām garantijām Rīgas domes Īpašuma departamentā

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	pabalsts darbiniekiem, kuriem apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	bērna invaliditātes apliecinošs dokuments
2.	pabalsts darbiniekam aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā	50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas 1 reizi kalendārā gadā	darba stāžs iestādē un ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma piešķiršana
3.	optisko redzes korekcijas līdzekļu apmaksā 1 reizi obligātās veselības pārbaudes veikšanas periodā, bet izņēmuma gadījumos ne biežāk kā 1 reizi 12 mēnešu	līdz 170 EUR apmērā	katru dienu vismaz 2 stundas strādā ar displeju darbstacijā un obligātajā veselības pārbaudē konstatēts, ka tas nepieciešams darba pienākumu veikšanai
4.	atlaišanas pabalsts	līdz 4 mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Darba līguma uzteikums Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.panta pirmajā daļā minētajos gadījumos, pamatojoties uz Darba likuma 100.panta piekto daļu, 101.panta pirmās daļas 6 vai 11.punktu
5.	pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	1 minimālās mēnešalgas apmērā	faktu apliecinājoši dokumenti
6.	mācību izdevumu kompensācija	30% apmērā no mācību izdevumiem	par mācībām valsts akreditētā augstākās izglītības iestādē vai ārvalsts izglītības iestādē, kuras izdotie diplomi tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu amata pienākumu izpildei nepieciešamās speciālās zināšanas, piešķir pamatojoties uz faktu apliecinājošiem dokumentiem
7.	veselības apdrošināšana		atbilstoši Rīgas domes noteiktajai kārtībai