

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām Rīgas domes Īpašuma departamentā

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
		(euro vai %)	
1	2	3	4
1.	piemaksa par papildu pienākumu veikšanu	līdz 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	darba apjoms, sarežģītība, darbinieka kvalifikācija, nepieciešamības noteikt papildus darbu pamatojums un ilgums
2.	piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	darbinieka kvalifikācija, ieguldījums iestādes mērķu sasniegšanā, darba izpildes rādītāji, nepieciešamības pamatojums un ilgums
3	naudas balva	līdz 430 euro	darba pienākumu veikšanas laiks, ieguldījums iestādes mērķu sasniegšanā sakarā ar valstij svarīgu notikumu, kā arī pārkāpumu neesamība (par 2018.gadu)
4	prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	līdz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	darba pienākumu veikšanas laiks, darba stāžs iestādē, darba izpildes rādītāju novērtējums, īpaši atzīmējamie darba rezultāti, rezultāti nozares un starpnozaru līmeņa uzdevumu risināšanā, kā arī pārkāpumu neesamība (par 2018.gadu)